

Názov organizácie:	Stredná odborná škola poľnohospodárstva a služieb na vidieku
Názov internej smernice:	Režim sociálneho fondu
Poradové číslo smernice:	14
Vypracoval:	Janušová Alena
Schválil:	Ing.Lubomír Schvarc
Dátum vyhotovenia internej smernice:	1. január 2018
Za správnosť smernice zodpovedá:	Janušová Alena
Za dodržiavanie smernice zodpovedá:	Marta Korená
Platnosť internej smernice:	1. január 2018
Prílohy:	

Článok I

Právna úprava

Tvorba a použitie **rezervného fondu** a **vlastných mimorozpočtových peňažných fondov** je ustanovená pre obce a vyššie územné celky v § 30 a § 31 zákona č. 303/1995 Z. z. o rozpočtových pravidlách v znení neskorších predpisov. Tvorba a použitie **sociálneho fondu** je ustanovená pre všetky typy účtovných jednotiek v zákone č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a v nadväznosti na tento zákon vydalo Ministerstvo financií SR opatrenie č. 65/394/1994, ktorým sa ustanovuje postup účtovania tvorby a použitia sociálneho fondu. O účtovaní finančných a peňažných fondov sa zmiňuje § 70 Opatrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky z 11. decembra 2003 č. 24501/2003-92, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre rozpočtové organizácie, štátne fondy, príspevkové organizácie, obce a vyššie územné celky.

Článok II

Fond sociálny

1. Tvorba fondu

Sociálny fond tvorí SOŠPaSnV podľa § 3 ods. 1 zákona o sociálnom fonde vo výške **1,05 %** zo základu na určenie prídely, pričom § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde definuje základ na určenie prídely.

Nevyhnutnou podmienkou tvorby sociálneho fondu je skutočnosť, aby rozpočtová organizácia zamestnávala aspoň jedného zamestnanca na základe pracovného, resp. služobného pomeru.

Definícia hrubých miezd ako základ na určenie prídeltu vychádza z platných zákonov, a to predovšetkým z § 118 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce, kde je ustanovené, že mzda je peňažné plnenie alebo plnenie peňažnej hodnoty (naturálna mzda) poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu. Za mzdu sa nepovažuje najmä náhrada mzdy, odstupné, odchodné, cestovné náhrady, príspevky zo sociálneho fondu, výnosy z kapitálových podielov (akcií) alebo obligácií a náhrada za pracovnú pohotovosť. Za mzdu sa tiež nepovažuje ďalšie plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi zo zisku po zdanení. Ako mzda sa posudzuje aj plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu pri príležitosti jeho pracovného výročia alebo životného výročia, ak sa neposkytuje zo zisku po zdanení alebo zo sociálneho fondu.

Ďalšími zákonmi upravujúcimi túto problematiku je zákon č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov a zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe v znení neskorších predpisov.

V súvislosti s dodržaním § 6 zákona o sociálnom fonde vedie rozpočtová organizácia **prostriedky fondu na osobitnom bankovom účte**. Na osobitný účet fondu prevádza prostriedky skutočných hrubých miezd zamestnancov. Pritom nie je rozhodujúce, či bol pracovný čas dojednaný na kratší ako určený týždenný pracovný čas, alebo či bol založený ako hlavný alebo vedľajší pracovný pomer.

V prípade, že rozpočtová organizácia má v banke otvorený samostatný účet, prírastky vo forme pripísaných bankových úrokov nepredstavujú zdroje tvorby sociálneho fondu. Podobne ani úbytky vo forme bankových poplatkov nemôžu predstavovať jednu z foriem čerpania fondu.

2. Použitie fondu

Čerpanie sociálneho fondu je upravené v § 7 zákona o sociálnom fonde, a to odlišne u zamestnávateľov, u ktorých existuje kolektívna zmluva, alebo u ktorých nie je uzavretá kolektívna zmluva:

Použitie sociálneho fondu podľa kolektívnej zmluvy je možné na:

- zabezpečenie stravovania nad rozsah stanovený v § 152 Zákonníka práce,
- služby využívané zamestnancom na regeneráciu pracovnej sily,
- príspevok na dopravu do zamestnania a späť,

- príspevok na sociálnu výpomoc (napr. pri úmrtí člena rodiny, pracovnom úraze a pod.),
- príspevok na rekreáciu,
- príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie,
- príspevok na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky organizácie.

SOŠPaSnV čerpá sociálny fond pri nasledovných skutočnostiach

- závodné stravovanie,
- kúpu permanentiek a lístkov na športové a kultúrne akcie (divadlo, kino, futbalové zápasy),
- príspevok na športové akcie organizované zamestnávateľom,
- skolenie zamestnancov organizované zamestnávateľom (SOŠPaSnV)

Každý príspevok zo sociálneho fondu či už v peňažnej alebo nepeňažnej podobe je adresný, t.j. smerovaný priamo konkrétnemu zamestnancovi, resp. zamestnancom.

Ročný rozpočet tvorby a použitia zostavuje SOŠPaSnV v spolupráci a na základe schválenia odborového orgánu.

Čerpanie sociálneho fondu podlieha v niektorých prípadoch **zdaneniu** v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

3. Účtovanie sociálneho fondu

Povinný prídelenie do sociálneho fondu a následne jeho čerpanie sa účtuje v súlade s § 70 Opatrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky z 11. decembra 2003 č. 24501/2003-92, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre rozpočtové organizácie, štátne fondy, príspevkové organizácie, obce a vyššie územné celky, a to na účte 472 – *Fond sociálny*.

Článok III

Spoločné ustanovenia

SOŠPaSnV vedie osobitný bankový účet pre:
- finančné prostriedky sociálneho fondu.